

## WIR SUCHEN

# Sozialarbeiter (m/w/d) für unsere Tagesklinik in Forst



Voll- oder Teilzeit



Ab sofort

## Wir suchen ab sofort

einen engagierten Sozialarbeiter (m/w/d) unbefristet in Voll- oder Teilzeit für unsere Tagesklinik in Forst. Teamfähigkeit.

## Ihre Aufgaben

- » Information, Beratung und Unterstützung von Patient/innen und deren Angehörigen in allen sozialen und sozialrechtlichen Fragen
- » kooperative Zusammenarbeit mit Ämtern, Behörden und Kostenträgern
- » Beantragung und Organisation stationärer und ambulanter Nachsorge

## Voraussetzungen

- » abgeschlossenes Studium der Sozialarbeit (BA, Dipl., MA) oder gleichwertiger Abschluss
- » positive Grundeinstellung und hohe Motivation für unsere Patienten mit psychischen Erkrankungen
- » strukturierte Denk- und Arbeitsweise
- » gute Kenntnisse in den Rechtsgrundlagen nach dem SGB
- » Kooperationsfähigkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit



Deutschlandweit einzigartige Trägerschaft mit mit der Stadt Spremberg und dem Förderverein Krankenhaus Spremberg e.V.- Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig!  
Zur Geltendmachung der Rechte für schwerbehinderte bzw. gleichgestellte behinderte Menschen ist mit Einreichung der Bewerbungsunterlagen die Vorlage der entsprechenden amtlichen Nachweise erforderlich. Im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehende Kosten (z. B. Fahrt- und Bewerbungskosten) werden nicht übernommen.



Bitte schicken Sie  
Ihre Bewerbung an:

Frau Christin Nowak

E-Mail: [personal@krankenhaus-spremberg.de](mailto:personal@krankenhaus-spremberg.de)

Weitere Informationen unter:

Tel: 03563 / 521627

[www.krankenhaus-spremberg.de](http://www.krankenhaus-spremberg.de)

## Unser Profil

- » Krankenhaus der Grundversorgung mit 216 Betten
- » Abteilungen: Innere Medizin, Chirurgie, Gynäkologie, Anästhesiologie / Intensivmedizin und Psychiatrie / Psychotherapie
- » Dauerhafte Patientenzufriedenheit von 96%
- » Mitarbeiterorientiertes und familienfreundliches Unternehmen

## Was wir Ihnen bieten

- » 39-Stunden-Woche und bis zu 6 zusätzliche arbeitsfreie Tage im Jahr bei 40h / Woche
- » faire Dienstplanung, geregelte Arbeitszeiten
- » kurze Entscheidungs- und Ansprechwege zu Vorgesetzten, auch fachübergreifend
- » strukturierte, individuelle Einarbeitung mit belastbarer Feedbackkultur
- » attraktive Vergütung, betriebliche Altersvorsorge, Klinikrente, Jubiläumsprämie, Bildungsurlaub, Gesundheitsbonus mit interessanten Angeboten, Einmalzahlung, Teamevents, vermögenswirksame Leistungen, betriebliches Gesundheitsmanagement
- » interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten inkl. finanzieller Unterstützung
- » Kindergartenplatz im betriebseigenen Kindergarten
- » 29 Tage Urlaub + 1 AZV Tag